

### СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения, исходя из 100-бальной системы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельное количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог социальный педагог, инструктор по труду, тьютор	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в научно-практических конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. краевой уровень муниципальный уровень школьный уровень	20 (за один проект) 15 (за один проект) 5 (за один проект)	на месяц
			наличие победителей и призеров, в т.ч. краевой уровень муниципальный уровень школьный уровень	25 (за один проект) 20 (за один проект) 10 (за один проект)	на месяц
	Руководство творческими группами, психолого-педагогическим консилиумом, <b>наставничество</b>	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами) Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума, наставническая работа	обеспечение работы в соответствии с планом, своевременная подготовка документации, отчётов	20	на квартал
			постоянное участие в комиссиях, подготовка отчётной документации	5 (за каждого учащегося)	на квартал
			разовое участие работа МППК в соответствии с планом	2 20	на квартал на месяц
	Руководство пришкольным лагерем, трудовым отрядом	Обеспечение работы в соответствии с планом, программой, проектом	Своевременная подготовка документации, отчётов. Отсутствие замечаний со стороны администрации	20	1 раз в год
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам (ведение протоколов педсоветов, семинаров, консилиумов, конференций, родительских собраний)	Отсутствие замечаний контролирующих или надзирающих органов	10	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
Педагогические работники учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог социальный педагог, инструктор по труду, тьютор	Обслуживание бесперебойной работы современных средств автоматизации сбора, учёта и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (электронный дневник, база одаренные дети и др.). Работа школьного сайта	Ведение баз автоматизированного сбора информации. Работа со школьным сайтом (своевременное выставление информации, бесперебойная работа сайта)	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации. Отсутствие замечаний со стороны администрации Школы, контролирующих служб Сбор индивидуальных диагностик	от 5 до 10 за каждый предмет  5 (за 1 предмет)	ежемесячно  на месяц
	Участие в подготовке и проведении государственной аттестации учащихся	Организаторы в пунктах проведения государственной аттестации	Работа без замечаний	5	за каждый экзамен
		Дежурные и сопровождающие в пунктах проведения государственной аттестации	Работа без замечаний	3	за каждый экзамен
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ОВЗ	Реализация индивидуальных программ обучения детей с ОВЗ	1 балл за 1 час в неделю по программе	на год
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся от 50% до 100% от 40% до 49%; / от 30% до 39% от 20% до 29% от 10% до 19%; / менее 10%	20 15 ; / 10 5 3; / 2	на месяц	
	Качество успеваемости (по результатам ГИА, ВКР, ККР и других независимых процедур от количества сдающих предмет)	Результаты ГИА по <b>обязательным предметам:</b> -результаты соответствуют краевым или выше; -городским или выше; -показатели качества не ниже 30% при отсутствии неудовлетворительных результатов; -подтверждение годовых оценок и оценок при ГИА не менее 70 % при отсутствии неудовлетворительных результатов математика: база профиль	30 20 10 10 12	на год	

1	2	3	4	5	6
Педагогические работники учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог социальный педагог, инструктор по труду, тьютор	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Качество успеваемости (по результатам ГИА, ВКР, ККР и других независимых процедур от количества сдающих предмет)	Результаты ГИА по <b>предметам по выбору (в совокупности по каждому предмету при совмещении)</b> : -результаты соответствуют: краевым или выше; -городским или выше; -показатели качества не ниже 30% при отсутствии неудовлетворительных результатов; подтверждение годовых оценок и оценок при ГИА не менее 70 % при отсутствии неудовлетворительных результатов	30 20 10 10	на год
			<b>Представление результатов в начальной школе</b> -результаты по каждой работе в совокупности соответствуют: краевым или выше; -городским или выше; -показатели качества не ниже 30%;	30 20 10	на год
	Достижения обучающихся	Участие курируемых учащихся в соревнованиях, конкурсах, требующих подготовку детей	участие в мероприятии муниципального уровня	5	на месяц
			наличие призеров и победителей	10	на месяц
			Президентские состязания, Зарница и Зарничка:- участие - призовое место	10 20	на месяц
			Наличие призеров и победителей школьного уровня (выполнение заданий более 50%) или дистанционных (наличие документы) олимпиад	2 (за 1 победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5 (за 1 победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	15 (за 1 победителя или призера)	на месяц
			Проверка олимпиадных заданий. Сбор и обработка олимпиадных заданий	5 за 1 мероприятие	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20	на год
Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов			10 за единицу	на месяц	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности, которых связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: -муниципальный уровень -краевой уровень	5 10	на месяц	
		Опубликованная статья, (иная форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц	
		Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц	

1	2	3	4	5	6	
Педагогические работники учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог социальный педагог, инструктор по труду, тьютор	Организация и проведение профилактических мероприятий по безопасности дорожного движения и детского дорожно-транспортного травматизма, руководство отрядом ЮИД	Проведение мероприятий с учащимися по пропаганде соблюдения ПДД с привлечением сотрудника. Обеспечение обсуждения вопроса профилактики соблюдения ПДД на общешкольном родительском собрании. Обеспечение участия родительской общественности и учащихся в социальных акциях, согласно плану мероприятий ЮИД на год	Отсутствие замечаний при организации работы	20	ежемесячно	
	Организация и проведение работы по патриотическому воспитанию школьников согласно плану мероприятий	Выполнение плана мероприятий КБиТС	Подготовка и участие в смотрах: муниципальных конкурсах -краевых Обновление экспозиций КБиТС	20 25 20	на месяц	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Выстраивание образовательного процесса с учётом запросов одарённых детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	5 (за 1 уч-ся)	на квартал	
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в профессиональных конкурсах	Участие в одном мероприятии: -школьный уровень -городской уровень, -краевой уровень	5 20 25	за 1 мероприятие на квартал	
			Призовое место в мероприятии: - школьный уровень - городской уровень, - краевой уровень	5 25 30	за 1 мероприятие на квартал	
		Представление опыта работы на педагогических советах, семинарах, издание печатной продукции (статей) отражающей результаты работы	Проведение мероприятия на городском уровне мастер-класса, открытого урока, лекториях, форумах, школах управления. Предоставление статьи из печатного издания	20	на месяц	
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 50%	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до100% от 75% до 94%; / от 50% до 74%	10 5 / 3	на месяц	
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся	10 за единицу	на квартал	

1	2	3	4	5	6
Педагогические работники учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог социальный педагог, инструктор по труду, тьютор	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	5 (за 1 уч-ся)	на квартал
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100% от 75% до 94%; / от 50% до 74%	20 10 / 5	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержанием деятельности, связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержание деятельности которых связано с работой с одаренными детьми	Призовое место в конкурсе проектов и программ: -муниципальный уровень -краевой уровень -федеральный уровень	5 10 20	на месяц
			Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	20	на квартал
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, с учётом запросов одаренных детей	Наличие программы воспитания Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	20 5 (1 уч-ся)	на квартал
			Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	на квартал
	Педагог - библиотекарь	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению		Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80%	30	на квартал
Работа с обучающимися, родителями		Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	10	на месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Сохранность библиотечного фонда		количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30	на год
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры дней информирования	1 раз в четверть	20	на квартал	
		1 раз в четверть	20		

1	2	3	4	5	6
Педагог - библиотечарь	Подготовка, участие, победы во внутри школьных, городских, краевых мероприятиях	Участие в внутри школьных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников	5	на месяц
		Призовое место в городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень профессионального мастерства	Использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации	20	на месяц
Административно-вспомогательный персонал: секретарь, специалист по кадрам, лаборант	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учёта и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО, ПУ-6, и др.)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50 (за 1 базу)	на квартал
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзорных органов	30	на квартал
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам,	100% соответствие нормам действующего законодательства	30	на квартал
	Обработка и предоставление дополнительной информации	Наличие замечаний	Не более 1 Отсутствие	5 10	на месяц
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарём, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	10	На месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Оперативность	выполнение заданий, отчётов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30	на квартал
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно:		
			1 раз в месяц	5	на месяц
1 раз в неделю			15		
Более 1 раза в неделю	20				

1	2	3	4	5	6
Административно-вспомогательный персонал: секретарь, специалист по кадрам, лаборант	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30	на квартал
	Инициатива и творческий подход к работе	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	на месяц
Специалист по обеспечению безопасности дорожного движения	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	15	на месяц
	Обеспечение соблюдения норм охраны труда, техники безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих и надзорных органов	0 замечаний	5	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Взаимодействие с контролирующими или надзорными органами	Оперативное реагирование на официальные запросы	0 замечаний	10	на месяц
	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	Отсутствие жалоб	10	на месяц
Безаварийность	Отсутствие ДТП по вине водителя	Отсутствие штрафных санкций	15	на месяц	
Младший обслуживающий персонал, водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений и др	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	50	на квартал
	Обеспечение сохранности имущества и его учёт	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие	10	на квартал
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	50	на квартал
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	20	на год	

	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30	на год
--	---------------------------------------	----------------------------------	---------	----	--------