Приложение № 2
к коллективному договору

Учтено мнение:
выборного органа первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 1
(протокол от «19» октября 2017г. № 2)
СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ Гончарова И.И.
(подпись) (Ф.И.О.)
«07» ноября 2017г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 1
_____ Якутова Н.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
«07» ноября 2017г.

Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1»
города Назарово Красноярского края
(наименование учреждения)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» города Назарово Красноярского края (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», Решением Назаровского городского Совета депутатов: от 18.08.2010 № 40-385 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово» (в редакции от 14.12.2016 г. № 41-396) и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» города Назарово Красноярского края (далее – Учреждение)

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных *приложением № 1* к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются настоящим Положением.

1.2.1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должности «учитель».

1.2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$О = О_{min} + О_{min} \times К / 100,$$

где:

О – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$О_{min}$– минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников;

К – повышающий коэффициент.

1.2.3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

1.2.4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пункте 1.2.5 настоящего Положения и применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективным договорам, локальным нормативным актам учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

1.2.5. Повышающий коэффициент устанавливается педагогическим работникам по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, %
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	 25% 15% 10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников общеобразовательных учреждений; для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений; для педагогических работников прочих образовательных учреждений	 35% 50% 20%

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$К = К_1 + К_2,$$

где:

$К_1$ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

$К_2$ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

1.2.6. Расчет повышающего коэффициента ($К_2$) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то $К_2$ = 0%,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$К_2 = Q_1 / Q_{окл} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{гар} - Q_{стим} - Q_{отп},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{гар}$ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат;

$Q_{стим}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{отп}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если К > предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

2. Выплаты компенсационного характера (виды, размер, условия)

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы).

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в Перечне и характеристиках работ на которые устанавливается доплата за неблагоприятные условия труда размер доплат по МБОУ СОШ № 1 (*Приложение № 6* к коллективному договору)

3. **Выплаты стимулирующего характера**

3.1. Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3.2. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливается в соответствии *с Приложением № 3* к настоящему Положению.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждением могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложением.

Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения региональной выплаты, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

3.3.1. Региональная выплата предоставляется работникам в соответствии с п. 4.3. решения Назаровского городского Совета депутатов от 26.06.2013 № 14-101 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Назарово.

3.3.2. Доплата до размера минимальной заработной платы установленной в Красноярском крае предоставляется в соответствии с п. 4.2. решения Назаровского городского Совета депутатов от 26.06.2013 № 14-101 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Назарово.

3.4. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

При осуществлении выплат, предусмотренным настоящим пунктом, Учреждение в праве дифференцировать персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы, предусмотренные приложением № 4 к настоящему Положению.

3.5. При выплатах по итогам работы учитывается:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтом объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере.

3.7. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

3.8. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику балльную оценку.

Стоимость балла для определения размеров стимулирующих выплат может устанавливаться в одном размере, как для всех работников учреждения, так и отдельно по группам персонала - педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$С = С_{1\ балла} \times Б_i ,$$

где:

С - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

$С_{1\ балла}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

$Б_i$ - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$С_{1\ балла} = (Q_{стим} - Q_{стим\ рук}) / \sum_{i=1}^{n} Б_i,$$

где:

$Q_{стим}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;

$Q_{стим\ рук}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на квартал;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$Q_{стим}$ не может превышать $Q_{стим1}$.

$$Q_{стим1} = Q_{зп} - Q_{гар} - Q_{отп},$$

где:

$Q_{стим1}$ – предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{зп}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал;

$Q_{гар}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня временной нетрудоспособности, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал.

$$Q_{отп} = Q_{баз} \times N_{отп} / N_{год},$$

где:

$Q_{баз}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал без учета выплат по итогам работы;

$N_{отп}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{год}$ - количество календарных дней в плановом квартале».

III. Условия оплаты труда заместителей руководителя

1. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения в абсолютных размерах.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

4. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей определяются согласно *Приложению № 7* к настоящему Положению.

5. Размер персональных выплат определяется согласно *Приложению № 8* к настоящему Положению и устанавливается заместителям приказом руководителя учреждения, на срок не более 1 года.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям определяется согласно *Приложению № 9* к настоящему Положению.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя учреждения.

IV. Другие вопросы оплаты труда

1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Часть средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может направляться на выплаты стимулирующего характера не только работникам учреждений, но и руководителям учреждений с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, предусмотренного в п.1 настоящего раздела.

3. Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности (без учета доходов за счет поступления родительской платы за присмотр и уход), в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежеквартально:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
	Наименование	Индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	Доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания	От 1% до 5,9%	0,5
		От 6 % до 10,9 %	1
		От 11 % до 15%	1,5

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2713
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2857*
2 квалификационный уровень		3170
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4687
	при наличии высшего профессионального образования	5334
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4906
	при наличии высшего профессионального образования	5587
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5373
	при наличии высшего профессионального образования	6119
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5880
	при наличии высшего профессионального образования	6699

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3170,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3484,0
2 квалификационный уровень	3828,0
3 квалификационный уровень	4202,0
4 квалификационный уровень	5051,0
5 квалификационный уровень	5897,0

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2454,0
2 квалификационный уровень	2572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4612,0

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 1

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) <*>	20
3.	руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20
4	учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
5	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение 3
к положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 1

Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения

<*> - исходя из 100-бальной системы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Условия		Предельное количество баллов *	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог социальный педагог, инструктор по труду, тьютор	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в научно-практических конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. краевой уровень муниципальный уровень школьный уровень	 20 (за один проект) 15 (за один проект) 5 (за один проект)	на месяц
			наличие победителей и призеров, в т.ч. краевой уровень муниципальный уровень школьный уровень	 25 (за один проект) 20 (за один проект) 10 (за один проект)	на месяц
	Руководство методическими объединениями, кафедрами, творческими группами педагогических работников, психолого методическим консилиумом	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом, своевременная подготовка документации, отчетов.	20	на квартал
		участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме, наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5 (за каждого учащегося)	на квартал
			разовое участие	2	на квартал
			работа МППК в соответствии с планом	20	на месяц
	Руководство пришкольным лагерем,	Обеспечение работы в соответствии с планом, программой, проектом	Своевременная подготовка документации, отчетов. Отсутствие замечаний со стороны администрации.	20	1 раз в год

	трудовым отрядом				
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам (ведение протоколов педсоветов, семинаров, консилиумов, общешкольных конференций, родительских собраний школы)	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	10	ежемесячно
	Обслуживание бесперебойной работы современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (электронный дневник, база одаренные дети и др.). Работа школьного сайта	Ведение баз автоматизированного сбора информации. Работа со школьным сайтом (своевременное выставление информации, бесперебойная работа сайта)	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации. Отсутствие замечаний со стороны администрации школы, контролирующих служб Сбор индивидуальных диагностик	от 5 до 10 за каждый прект 5 (за 1 предмет)	ежемесячно на месяц
	Участие в подготовке и проведении государственной аттестации учащихся	Организаторы в пунктах проведения государственной аттестации	Работа без замечаний	5	за каждый экзамен
		Дежурные и сопровождающие в пунктах проведения государственной аттестации	Работа без замечаний	3	за каждый экзамен
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения детей с ОВЗ.	1 балл за 1 час в неделю по программе	на год

	работы с детьми с ограниченными и возможностями здоровья				
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся от 50% до 100% от 40% до 49%; / от 30% до 39% от 20% до 29% от 10% до 19%; / менее 10%	 20 15 ; / 10 5 3; / 2	на месяц
		Качество успеваемости *(по результатам ГИА, ВКР, ККР и других независимых процедур от количества сдающих предмет)*	*Результаты ГИА по **обязательным предметам:*** *- результаты соответствуют: краевым или выше;* *городским или выше;* *- показатели качества не ниже 30% при отсутствии неудовлетворительных результатов;* *подтверждение годовых оценок и оценок при ГИА не менее 70 % при отсутствии неудовлетворительных результатов* *математика:* *база* *профиль*	 *30* *20* *10* *10* *12*	на год
			*Результаты ГИА по **предметам по выбору (в совокупности по каждому предмету при совмещении):*** *- результаты соответствуют: краевым или выше;* *- городским или выше;* *- показатели качества не ниже 30% при отсутствии неудовлетворительных результатов;* *подтверждение годовых оценок и оценок при ГИА не менее 70 % при отсутствии неудовлетворит.результатов*	 *30* *20* *10* *10*	на год
			Представление результатов в начальной школе *- результаты по каждой работе в*		на год

			совокупности соответствуют: краевым или выше; *- городским или выше;* *показатели качества не ниже 30%;*	*30* *20* *10*	
	Достижения обучающихся	Участие курируемых учащихся в соревнованиях, конкурсах, требующих подготовку детей.	участие в мероприятии муницип.ур-я	5	на месяц
			наличие призёров и победителей	10	на месяц
			Президентские состязания, Зарница и Зарничка:- участие - призовое место	10 20	на месяц
		Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников» и других олимпиадах.	Наличие призеров и победителей шк. ур. (выполнение заданий более 50%) или дистанционных (налич. документа) олимпиад	2 (за 1 победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5 (за 1 победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	15 (за 1 победителя или призера)	на месяц
			Проверка олимпиадных заданий.	5 за 1 мероприятие	на месяц
			Сбор и обработка олимпиадных заданий		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	20	на год
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10 за единицу	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень	 5 10	на месяц
			Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц
			Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц
	Организация и	Проведение мероприятий с учащимися по	Отсутствие замечаний при организации работы	20	ежемесячно

	проведение профилактических мероприятий по безопасности дорожного движения и детского дорожно-транспортного травматизма, руководство отрядом ЮИД	пропаганде соблюдения ПДД с привлечением сотрудника; Обеспечение обсуждения вопроса профилактики соблюдения ПДД на общешкольном родительском собрании; Обеспечение участия родительской общественности и учащихся в социальных акциях, согласно плану мероприятий ЮИД на год			
	Организация и проведение работы по патриотическому воспитанию школьников согласно плану мероприятий КБиТС	Выполнение плана мероприятий;	Подготовка и участие в смотрах КБиТС муниципальных конкурсах краевых Обновление экспозиций КбиТС	 20 25 20	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	5 (за одного учащегося)	на квартал
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в профессиональных конкурсах	Участие в одном мероприятии: - школьный уровень - городской уровень, - краевой уровень	 5 20 25	за 1 мероприятие на квартал
			Призовое место в мероприятии: - школьный уровень - городской уровень, - краевой уровень	 5 25 30	за 1 мероприятие на квартал
		Представление опыта работы на педагогических советах, семинарах,	Подготовка и проведение одного мероприятия на городском уровне мастер-	20	на месяц

		издание печатной продукции (статей) отражающей результаты работы.	класса, открытого урока, лекториях, форумах, школах управления. Предоставление статьи из печатного издания.		
Педагогические работники и воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по физическому воспитанию и др.	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 50%	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	 10 5 3	на месяц
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	10 за единицу	на квартал
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	5 (за одного учащегося)	на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до100% от 75% до 94%; / от 50% до 74%	 20 10 / 5	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	 5 10 20	на месяц
			Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц
	Организация здоровьесберег	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	20	на квартал

	ающей воспитывающей среды				
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, с учетом запросов одаренных детей	Наличие программы воспитания Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	20 5 (за одного учащегося)	на квартал
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	на квартал
Заведующий библиотекой, педагог - библиотекарь, библиотекарь	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80%	30	на квартал
	Работа с обучающимися ,родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	10	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность библиотечного фонда	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30	на год
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20	на квартал
		проведение дней информирования	1 раз в четверть	20	на квартал
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских,	Участие в внутришкольных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	5	на месяц
		Призовое место в городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах,	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц

	краевых мероприятиях	конференциях			
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	20	на месяц
Административно-вспомогательный персонал: секретарь, специалист по кадрам, лаборант	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО, ПУ-6, и др)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50 (за одну базу)	на квартал
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	30	на квартал
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам,	100% соответствие нормам действующего законодательства	30	на квартал
	Обработка и предоставление дополнительно	Наличие замечаний	Не более 1 Отсутствие	5 10	на месяц

	й информации				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	10	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30	на квартал
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно: 1 раз в месяц 1 раз в неделю Более 1 раза в неделю	 5 15 20	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30	на квартал
	Инициатива и творческий подход к работе	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	на месяц
Младший обслуживающий персонал водител,	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	50	на квартал

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений и др	труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности				
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие	10	на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	50	на квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	20	на год
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30	на год

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 1

Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу)
1.	За опыт работы в занимаемой должности:*	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**;	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**;	20%
	от 5 до 10 лет	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**;	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**;	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**;	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**	40%
2.	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
3.	за проверку письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	- учителям истории, биологии и географии;	5%
	- учителям физики, химии, иностранного языка;	10%
	- учителям математики;	15%
	- русского языка, литературы;	15%
	- учителям начальных классов;	15%
4.	за классное руководство***	2700 руб.
5.	за заведование элементами инфраструктуры****:	
	кабинетами, лабораториями;	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами.	20%

Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

* Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждений или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

** Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждений или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

*** Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

**** От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 1

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств 95% выделенного объема средств	25 50
Объем ввода законченных ремонтом объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 1

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Типы и виды учреждений	Должности, работников учреждений
1.1. Общеобразовательные учреждения	учитель

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 1

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Заместитель руководителя	**Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	10%
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в учреждении	Организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях регионального уровня	За участие в конкурсах, мероприятиях	5%
			За победу в конкурсах, мероприятиях	10%
		Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки краевого уровня	10%
			Наличие статуса базовой площадки муниципального уровня	5%
			Наличие специализированных классов	10%
		Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	5%
		Организация дополнительного образования детей	Наличие программ	5%
		Организация системы взаимодействия с семьей	Наличие программ	5%
	Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в	Наличие программы организации сохранения и укрепления здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся (воспитанников)	5%

	учреждении	Количество обучающихся, занимающихся в ФСК, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях	Не ниже 70% от общего количества школы	5%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение обучающихся в пределах 1-2% от общей численности	5%
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	15%
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 1

Размер персональных выплат заместителям Учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	при наличии высшей квалификационной категории при наличии первой квалификационной категории	20% 15%
2	Сложность, напряженность и особый режим работы; наличие филиалов: до 3-х свыше 3-х	 30% 60%
3	опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических наук ** при наличии ученой степени доктора педагогических наук, ** при наличии почетного звания «Заслуженный» при наличии почетного звания начинающегося со слова «народный»	5% 15% 20% 15% 20%
	от 5 лет до 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических наук** при наличии ученой степени доктора педагогических наук** при наличии почетного звания «Заслуженный» при наличии почетного звания начинающегося со слова «народный»	15% 25% 30% 25% 30%
	свыше 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических наук** при наличии ученой степени доктора педагогических наук* при наличии почетного звания «Заслуженный» при наличии почетного звания начинающегося со слова «народный»	25% 35% 40% 35% 40%
4.	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными учреждениями образования	20%

<*> размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.
<**> производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисципли

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 1

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99% от 99,1% до 100%	70% 100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные внутри учреждения	100% 90% 80% 70% 60%